

TOKYO働き方改革宣言

職員のワークライフバランスと、働きやすい職場を実現するため、働き方改革を推進致します。

平成31年4月11日
有限会社インターペイン

目標

働き方の改善

- ・職員の働き方改革を推進するために、新たな制度を導入します。

休み方の改善

- ・職員の休暇日数の増加のために、新たな休暇制度を複数整備します。

取組内容

働き方の改善

- ・職員のワークライフバランスのために在宅勤務制度を導入します。
- ・職員の休息時間を確保するために、勤務間インターバル制度を導入します。

休み方の改善

- ・新たな休暇の機会を提供するために、記念日休暇制度を導入します。
- ・年次有給休暇の取得率を向上させるために、時間単位の取得制度を導入します。
- ・職員の心身のリフレッシュのために、リフレッシュ休暇制度を導入します。